

## STAGE EXPERT

Pour les étudiants de la 3<sup>ème</sup> année de la filière : « Commerce et Gestion »

### Fiche d'évaluation de l'encadrant professionnel

Nom et Prénom : ..... N° d'inscription : .....

Entreprise d'accueil : .....

Raison Sociale et Ville : .....

Thème du stage : .....

Période de Stage : du ..... au .....

Encadrant professionnel : .....

Encadrant pédagogique : .....

Appréciation Générale :

.....  
.....  
.....  
.....

## GRILLE D'ÉVALUATION

1 = *Insatisfaisant : Performance ne répondant pas aux attentes de l'entreprise*

2 = *Satisfaisant : Performance répondant aux attentes*

3 = *Très bon : Performance supérieure à celle généralement attendue d'un stagiaire*

4 = *Excellent : Performance dépassant largement les attentes et rarement observée*

### COMPETENCES PROFESSIONNELLES

	1	2	3	4
<b>1- Connaissances/compétences préalables</b> : le stagiaire dispose d'un bagage théorique et pratique préalable suffisant pour assumer ce stage				
<b>2- Capacité d'application</b> : il est capable d'utiliser son bagage théorique pour faire face à des situations et problèmes concrets				
<b>3- Capacité d'apprentissage</b> : il cherche à acquérir les compétences et connaissances nouvelles utiles à l'accomplissement de sa mission				
<b>4- Recul critique et réflexion</b> : il est capable d'analyser et d'interroger les pratiques professionnelles				

### GESTION DE SOI

	1	2	3	4
<b>5- Engagement et motivation</b> : le stagiaire manifeste de l'intérêt et s'implique dans les activités de stage, persévère face aux difficultés et cherche à progresser				
<b>6- Planification et organisation</b> : il est bien organisé dans son travail, anticipe, planifie et respecte les contraintes de temps				
<b>7- Autonomie</b> : il agit avec un minimum de directives, n'exige pas une attention constante, identifie et utilise les ressources disponibles à l'interne comme à l'externe				
<b>8- Esprit d'initiative et d'innovation</b> : il entreprend spontanément les actions nécessaires dans la limite de son mandat, va au-devant des besoins, conçoit ou explore de nouvelles pistes pour l'analyse de problèmes ou l'exécution de travaux, soumet des idées originales				

### APTITUDES INTELLECTUELLES

	1	2	3	4
<b>9- Esprit d'analyse</b> : le stagiaire analyse en détail des situations complexes, identifie adéquatement les différents éléments d'un dossier spécialisé				
<b>10- Esprit de synthèse</b> : il comprend globalement la nature et la finalité première des activités qui lui sont confiées, a une vision intégrée des diverses composantes du domaine d'activité				
<b>11- Jugement critique</b> : il discerne les priorités, donne un avis judicieux, retient l'option appropriée à la situation				

### COMMUNICATION ET COLLABORATION

	1	2	3	4
<b>12- Communication orale</b> : le stagiaire exprime ses idées clairement avec un vocabulaire approprié, écoute attentivement et dialogue efficacement				
<b>13- Communication écrite</b> : il remet des documents bien présentés, possède un vocabulaire riche et précis, une syntaxe et une orthographe adéquates				
<b>14- Esprit de collaboration et d'équipe</b> : il crée et entretient de bonnes relations de travail, est bien intégré, agit dans le sens des intérêts de l'équipe et supporte la décision du groupe				

### APPRECIATION GENERALE

	1	2	3	4
<b>Apport du stagiaire à l'entreprise</b>				
<b>Comportement responsable, professionnel et entrepreneurial</b>				

Note de synthèse : ..... sur 20

Date et cachet de l'entreprise

Signature de l'encadrant :